2022 no. 98

AFKONDIGINGSBLAD VAN ARUBA

LANDSVERORDENING van 12 juli 2022 houdende regels inzake de tijdelijke verstrekking van financiële steun in de vorm van een loontoelage aan werknemers en zelfstandigen die door de gevolgen van de COVID-19-pandemie geen of een zeer beperkt loon respectievelijk geen of een zeer beperkt inkomen genieten (Landsverordening tijdelijke FASE)

Uitgegeven, 19 juli 2022

De minister van Algemene Zaken,
Innovatie, Overheidsorganisatie,
Infrastructuur en Ruimtelijke Ordening
E.C. Wever-Croes

IN NAAM VAN DE KONING!

DE GOUVERNEUR van Aruba,

In overweging genomen hebbende:

- dat als gevolg van de COVID-19-pandemie zowel in Aruba als wereldwijd zeer ingrijpende maatregelen zijn getroffen ter voorkoming van de verdere verspreiding van deze infectieziekte;
- dat deze maatregelen hun weerslag hebben op de Arubaanse economie;
- dat als gevolg hiervan een groot aantal bedrijven te maken heeft dan wel heeft gehad met een grote achteruitgang van hun bedrijfsactiviteiten en een substantiële daling in hun bedrijfsinkomsten, met weer als gevolg het in plotselinge en acute financiële nood komen te verkeren;
- dat als gevolg hiervan werkgevers genoodzaakt waren maatregelen te treffen, waardoor een groot aantal werknemers ook in plotselinge en acute financiële nood zijn komen te verkeren en daardoor niet meer zelfstandig in hun levensonderhoud kunnen voorzien;
- dat als gevolg van de genomen maatregelen ook een groot aantal zelfstandigen zonder personeel in plotselinge en acute financiële nood zijn komen te verkeren als gevolg van het uitblijven van economische bedrijvigheid en daardoor niet meer zelfstandig in hun levensonderhoud kunnen voorzien;
- dat het voor een tijdelijke urgente oplossing van deze situatie wenselijk is om een tijdelijke regeling te treffen die strekt tot het verstrekken van financiele steun in de vorm van een loontoelage aan werknemers die als gevolg van de COVID-19-pandemie geen of een zeer beperkt loon genieten, maar nog wel in dienst zijn van hun werkgever, aan personen waarvan het dienstverband is beëindigd in verband met de gevolgen van de COVID-19-

pandemie en aan personen die als zelfstandige zonder personeel werkzaam zijn en die vanwege de gevolgen van de COVID-19-pandemie geen of een zeer beperkt inkomen ontvangen;
- dat de minister, belast met sociale aangelegenheden, voor het verstrekken van de financiële steun in de vorm van een loontoelage ingevolge de Comptabiliteitsverordening 1989 (AB 1989 no. 72) een voorafgaande machtiging van de Staten behoeft;
- dat als gevolg van de COVID-19-pandemie en de daarmee samenhangende economische crisis het noodzakelijk was om vooruitlopend op de wettelijke regeling de financiële steun in de vorm van een loontoelage toe te kennen, en het in dat kader thans noodzakelijk is om alsnog bij landsverordening voorzieningen te treffen ten aanzien van de rechtshandelingen die zijn verricht voor de machtiging van de Staten;

Heeft, de Raad van Advies gehoord, met gemeen overleg der Staten, vastgesteld onderstaande landsverordening:

Artikel 1. Begripsbepalingen

In deze landsverordening en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

aanvrager	:	persoon die een aanvraag voor een loontoelage als bedoeld in artikel 2 indient;
Minister	:	minister, belast met sociale aangelegenheden;
loon	:	het loon, bedoeld in artikel 1 van de Landsverordening ongevallenverzekering (AB 1996 no. GT 26);
loontoelage	:	financiële steun ten laste van het Land, bedoeld als tegemoetkoming in de kosten van levensonderhoud;
werknemer	:	de arbeider, bedoeld in artikel 1 van de Landsverordening ongevallenverzekering.

Artikel 2. Het recht op loontoelage

1. Recht op een loontoelage heeft de persoon die:
   a. vóór 13 maart 2020 als werknemer is ingeschreven bij de Sociale Verzekeringsbank en sindsdien in die hoedanigheid aldaar onafgebroken ingeschreven staat;
   b. vóór 13 maart 2020 een loon genoot van ten minste Afl. 950,- per maand;
   c. als gevolg van de in het kader van de COVID-19-pandemie genomen maatregelen een loon geniet lager dan Afl. 950,- per maand;
   d. een geldige verblijfsvergunning met toestemming tot werken overlegt, indien van toepassing; en
   e. voldoet aan de bij regeling van de Minister gestelde overige vereisten.
2. Recht op een loontoelage heeft de persoon die:
   a. vóór de dag van de beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst, die gelegen is na 13 maart 2020, als gevolg van de in het kader van COVID-19-pandemie genomen maatregelen als werknemer was ingeschreven bij de Sociale verzekeringsbank;
   b. vóór het beëindigen van zijn arbeidsovereenkomst een loon genoot van ten minste Afl. 950,- per maand;
   c. een geldige verblijfsvergunning met toestemming tot werken overlegt, indien van toepassing; en
   d. voldoet aan de bij regeling van de Minister gestelde overige vereisten.
3. Recht op een loontoelage heeft de persoon die:
   a. vóór 13 maart 2020 als werknemer is ingeschreven bij de Sociale Verzekeringsbank en sindsdien in die hoedanigheid aldaar onafgebroken ingeschreven staat;
   b. vóór 13 maart 2020 een loon genoot van ten minste Afl. 450,- en ten hoogste Afl. 949,- per maand;
   c. als gevolg van de in het kader van de COVID-19-pandemie genomen maatregelen een loon geniet van ten minste Afl. 450,- en ten hoogste Afl. 949,- per maand;
   d. een geldige verblijfsvergunning met toestemming tot werken overlegt, indien van toepassing; en

   e. voldoet aan de bij regeling van de Minister gestelde overige vereisten.
4. Recht op een loontoelage heeft de persoon die:
   a. vóór de dag van de beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst, die gelegen is na 13 maart 2020, als gevolg van de in het kader van COVID-19-pandemie genomen maatregelen als werknemer was ingeschreven bij de Sociale verzekeringsbank;
   b. vóór het beëindigen van zijn arbeidsovereenkomst een loon genoot van ten minste Afl. 450,- en ten hoogste Afl. 949,- per maand;
   c. een geldige verblijfsvergunning met toestemming tot werken overlegt, indien van toepassing; en
   d. voldoet aan de bij regeling van de Minister gestelde overige vereisten.
5. Gedurende de maanden maart 2020 tot oktober 2020 heeft de persoon recht op een loontoelage die:
   a. vóór 13 maart 2020 als zelfstandige is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en Nijverheid van Aruba, geen werkgever dan wel werknemer is in de zin van de Landsverordening ongevallenverzekering;
   b. vóór 13 maart 2020 een inkomen genoot van ten minste Afl. 950,- per maand;
   c. als gevolg van de COVID-19-pandemie genomen maatregelen een inkomen geniet lager dan Afl. 950,- per maand;
   d. op grond van de Landsverordening belasting over bedrijfsomzetten en additionele voorzieningen PPS-projecten geheven belastingen afdraagt; en
   e. voldoet aan de bij regeling van de Minister gestelde overige vereisten.
6. Gedurende de maanden maart 2020 tot oktober 2020 heeft de persoon recht op een loontoelage die:
   a. vóór 13 maart 2020 als zelfstandige is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en Nijverheid van Aruba, geen werkgever dan wel werknemer is in de zin van de Landsverordening ongevallenverzekering;
   b. vóór 13 maart 2020 een inkomen genoot van ten minste Afl. 950,- per maand;
   c. als gevolg van de COVID-19-pandemie genomen maatregelen een inkomen geniet lager dan Afl. 950,- per maand;

d. niet voldoet aan de op grond van de Landsverordening belasting over bedrijfsomzetten en additionele voorzieningen PPS-projecten opgelegde verplichtingen tot het afdragen van de belastingen; en
e. voldoet aan de bij regeling van de Minister gestelde overige vereisten.

7. Met ingang van november 2020 heeft de persoon recht op een loontoelage die:
   a. vóór 13 maart 2020 als zelfstandige is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel en Nijverheid van Aruba, geen werkgever dan wel werknemer is in de zin van de Landsverordening ongevallenverzekering;
   b. vóór 13 maart 2020 een inkomen genoot van ten minste Afl. 950,- per maand;
   c. als gevolg van de COVID-19-pandemie genomen maatregelen een inkomen geniet lager dan Afl. 950,- per maand;
   d. op grond van de Landsverordening belasting over bedrijfsomzetten en additionele voorzieningen PPS-projecten geheven belastingen afdraagt; en
   e. voldoet aan de bij regeling van de Minister gestelde overige vereisten.
8. Recht op een loontoelage heeft de persoon:
   a. die directeur grootaandeelhouder is van een bedrijf en die niet als werknemer staat ingeschreven bij de Sociale Verzekeringsbank;
   b. wiens bedrijf vóór 13 maart 2020 als werkgever staat ingeschreven bij de Sociale Verzekeringsbank en sindsdien in die hoedanigheid aldaar onafgebroken staat ingeschreven; en
   c. voldoet aan bij regeling van de Minister gestelde overige vereisten.
9. Indien een werkgever op grond van een wettelijke regeling of anderszins loonsubsidie voor een werknemer ontvangt, heeft die werknemer voor die kalendermaand geen recht op een loontoelage.

Artikel 3. Aanvraag voor de loontoelage

1. De loontoelage wordt op aanvraag toegekend door de Minister. De aanvraag geschiedt voor een door de Minister te bepalen termijn.
2. De aanvraag voor een loontoelage geschiedt door middel van een bij regeling van de Minister vastgesteld aanvraagformulier.

3. Bij de indiening van een aanvraag voor een loontoelage worden de bij de regeling van de Minister genoemde gegevens en bewijsstukken overgelegd.
4. Indien de aanvraag voor een loontoelage niet volledig is, wordt de aanvrager in gelegenheid gesteld om binnen een termijn van één week de aanvraag alsnog compleet te maken. Indien een aanvraag na het verstrijken van de termijn, bedoeld in de eerste zin, onvolledig blijft wordt de aanvraag afgewezen.
5. Indien zich een wijziging voordoet met betrekking tot de gegevens en bewijsstukken op het door de aanvrager ingevulde en overgelegde aanvraagformulier dan deelt de aanvrager dit onverwijld doch uiterlijk binnen 7 kalenderdagen schriftelijk mee aan de Minister.

Artikel 4. Hoogte van de loontoelage

De loontoelage bedraagt voor de persoon, bedoeld in:
a. artikel 2, eerste, tweede, zesde, zevende, en achtste lid, Afl. 950,- per maand;
b. artikel 2, derde en vierde lid, Afl. 450,- per maand;
c. artikel 2, vijfde lid, Afl. 1.452,- per maand.

Artikel 5. Betaalbaarstelling

1. De loontoelage wordt betaalbaar gesteld ten name van de aanvrager aan wie de loontoelage is toegekend.
2. De loontoelage is:
   a. onvervreemdbaar;
   b. niet vatbaar voor verpanding of belening;
   c. niet vatbaar voor executoriaal of conservatoir beslag.

Artikel 6. Intrekking, herziening en terugvordering

1. De loontoelage wordt herzien, wanneer de aanvrager, aan wie deze is toegekend, op grond van het bepaalde bij of krachtens deze landsverordening voor een hogere of lagere loontoelage in aanmerking komt.

2. De loontoelage wordt ingetrokken, wanneer de aanvrager, aan wie deze is toegekend, op grond van het bepaalde bij of krachtens deze landsverordening daarvoor niet of niet meer in aanmerking komt.
3. Indien aan een aanvrager ten onrechte een loontoelage is uitbetaald, of het bedrag van de loontoelage te hoog was, kan het ten onrechte of te veel uitbetaalde bedrag door de Minister worden teruggevorderd.
4. De aanvrager betaalt het bedrag van een terugvordering binnen een maand na dagtekening van de beslissing tot terugvordering aan de Minister.
5. Bij regeling van de Minister kunnen er nadere regels worden gesteld ter uitvoering van het derde en vierde lid.

Artikel 7. Gegevensuitwisseling

1. De Directie Sociale Zaken, Sociale Verzekeringsbank en de Directie Financiën verstrekken aan de Minister alle gegevens en inlichtingen die de Minister nodig heeft ter uitvoering van deze landsverordening.
2. Ten aanzien van voorkoming en bestrijding van oneigenlijk gebruik van deze landsverordening wordt samengewerkt door de Minister, de Directie Sociale Zaken, de Directie Financiën en de Sociale Verzekeringsbank.

Artikel 8. Geheimhoudingsplicht

1. Het is eenieder die uit hoofde van de toepassing van deze landsverordening of van een ingevolge deze landsverordening genomen besluit enige taak vervult of heeft vervuld, verboden van gegevens of inlichtingen die ingevolge deze landsverordening zijn verstrekt of verkregen, verder of anderszins gebruik te maken of daaraan verder of anders bekendheid te geven dan voor de uitvoering van zijn taak of door deze landsverordening wordt geëist.
2. Het eerste lid laat onverlet de verplichting om overeenkomstig het Wetboek van Strafvordering van Aruba als getuige in strafzaken een verklaring af te leggen omtrent gegevens of inlichtingen, verkregen bij de vervulling van zijn ingevolge deze landsverordening opgedragen taak.

Artikel 9. Gedektverklaring

1. De in deze landsverordening verstrekte loontoelagen zijn een schenking in de zin van de artikelen 1, 28, eerste lid, en 31, eerste lid, van de Comptabiliteitsverordening 1989.
2. Alle handelingen en rechtshandelingen, die in de periode van 13 maart 2020 tot en met 14 december 2021, ter uitvoering van de bij of krachtens deze landsverordening gestelde voorschriften en vooruitlopend op de inwerkingtreding van deze landsverordening reeds zijn verricht of hebben plaatsgevonden, worden voor gedekt verklaard.

Artikel 9A

1. Het recht op loontoelage op grond van artikel 2 heeft bestaan van 13 maart tot en met 14 december 2021.
2. De toepassing van artikel 3 was mogelijk tot en met 11 november 2021.

Artikel 10. Inwerkingtreding, vervaldatum en citeertitel

1. Deze landsverordening treedt in werking met ingang van de dag na die van haar plaatsing in het Afkondigingsblad van Aruba.
2. De mogelijkheid van terugvordering op grond van artikel 6, derde lid, van deze landsverordening en het bij of krachtens artikel 6, vierde en vijfde lid, bepaalde, blijft gedurende ten hoogste 5 jaren na de inwerkingtreding van deze landsverordening van toepassing.

3. Zij kan worden aangehaald als Landsverordening tijdelijke FASE.

Gegeven te Oranjestad, 12 juli 2022
J.A. Boekhoudt

De minister van Justitie en Sociale Zaken,
R.G. Tjon

De minister van Algemene Zaken, Innovatie, Overheidsorganisatie,
Infrastructuur en Ruimtelijke Ordening,
E.C. Wever-Croes